

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«ЛИПЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ П.П. СЕМЕНОВА-ТЯН-ШАНСКОГО»**  
(ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ЛГПУ имени  
П.П. Семенова-Тян-Шанского  
И.В. Федина  
\_\_\_\_\_ 2019 г.



(приказ №329 от 25.06.2019 г.)  
(с изменениями, приказ № \_\_\_ от \_\_\_ \_\_\_ 2019 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о рейтинговой системе оценки деятельности заведующих кафедрами и  
директоров институтов

Липецк 2019

## **1. Общие положения**

1.1. Рейтинговая система разработана в ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» (далее - Университет) с целью повышения мотивации руководителей подразделений и решения следующих задач:

получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы директоров и заведующих кафедрами;

координация направлений развития университета через критический анализ результатов деятельности директоров и заведующих кафедрами;

создание информационного обеспечения оперативного управления с целью повышения эффективности работы как университета в целом, так и его структурных подразделений;

стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом.

1.2. Показатели рейтинговой оценки деятельности структурных подразделений университета разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании, необходимости выполнения стратегических документов университета и удовлетворяют следующим требованиям:

объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;

прозрачность и верифицируемость;

достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;

непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий;

стандартизация – достигается за счет создания единой системы терминов, значение которых объективно понятно пользователям рейтингов и тем, кто получает рейтинговые оценки.

## **2. Термины и определения**

2.1. Рейтинговая система – система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок;

включает в себя показатели исследуемых объектов, систему весов, отражающую значимость этих показателей, учитывает экспертную оценку и рейтинговую шкалу, позволяющую классифицировать полученный результат.

2.2. Рейтинговая оценка – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке

2.3. Показатель рейтинга - вид деятельности руководителя структурного подразделения, оцениваемый в рейтинговой системе;

2.4. Единица измерения - единица измерения показателя

2.5. Весовой коэффициент – величина, предназначенная для свертки нескольких показателей в единую рейтинговую оценку (частную или обобщенную) и количественно выражающая значимость того или иного показателя или вида деятельности. Число, устанавливающее значимость параметра, одинаковое для всех подразделений;

2.6. Целевое значение показателя рейтинга – величина, отражающая желаемое (планируемое) значение наблюдаемого показателя по определенному виду деятельности в рамках университета;

2.7. Потенциал – величина, предназначенная для количественной оценки кадровых и других возможностей достижения целевых показателей данным структурным подразделением;

2.8. Норма (базовый уровень показателя) – значение показателя рейтинга, приходящийся на единицу потенциала данного структурного подразделения, одинаковая для всех структурных подразделений;

2.9. Установленное (плановое) значение показателя рейтинга – целевое значение показателя рейтинга для данного структурного подразделения, равное произведению нормы на потенциал;

2.10. Достигнутое значение показателя рейтинга – количественно выраженная (и имеющая определенные единицы измерения) величина значения показателя рейтинга, наблюдаемая у субъекта, подлежащего рейтингованию, по указанному виду деятельности.

2.11 Абсолютное значение показателя рейтинга – величина, равная отношению достигнутого значения показателя рейтинга к установленному значению, умноженное на весовой коэффициент.

2.12 Нормированное значение показателя рейтинга

– равно 1, если абсолютное значение показателя рейтинга больше или равно 1;

– равно -1, если абсолютное значение показателя рейтинга меньше 0;

– равно 0 – во всех остальных случаях.

2.13 Рейтинг руководителя структурного подразделения (кафедры, института) – сумма нормированных значений показателя рейтинга.

### **3. Исходные данные для расчета рейтинговых оценок**

3.1. Рейтинговая система имеет иерархическую структуру, состоящую из двух уровней. Первому уровню иерархии соответствуют показатели деятельности заведующего кафедрой, второму – директору института

3.2. Показатели деятельности заведующих кафедрами и директорами группируются следующим образом: соблюдение норм законодательства и исполнительская дисциплина, кадры, прием, обучающиеся, образовательные программы, финансы, результаты научно-исследовательской деятельности.

3.3. Для организационного сопровождения всей процедуры рейтингования по приказу ректора создается Комиссия по реализации рейтинговой системы оценки деятельности заведующих кафедрами и директорами институтов (далее – Коллегиальный орган), в круг задач которого входят:



рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;  
рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;  
утверждение распределения премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

Коллегиальный орган действует в соответствии с положением (Приложение).

3.4. Перечень показателей для оценки деятельности, заведующих кафедрами и директоров институтов утверждается решением Ученого Совета ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского, приказом ректора на очередной отчетный год и может корректироваться в соответствии со стратегическими документами университета.

Корректировка, добавление показателей производится Коллегиальным органом с обязательным указанием базового уровня показателя, ответственных служб за предоставление данных по показателю и описанием методики расчета, согласованной со всеми заинтересованными лицами.

3.5. Рейтингованию подлежат все заведующие кафедрами и директора институтов университета, работающие в ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского».

3.6. Формы и рекомендации по сбору данных по показателям деятельности заведующих кафедрами и директоров институтов приводятся в Приложении.

3.7. Контроль достоверности данных при заполнении форм осуществляют – заведующие кафедрами (по показателям деятельности кафедры), директора институтов (по показателям деятельности институтов) и руководители соответствующих структурных подразделений университета, в зоне ответственности которых определен тот или иной показатель.

3.8. Сбор данных для проведения процедуры рейтингования осуществляется дважды в календарном году (30.06. и 31.12.). Весовые коэффициенты, целевые значения показателей рейтинга, нормы, потенциалы и плановые значения устанавливаются на 01.02. и 01.10. отчетного календарного года для первого и второго измерения рейтинговых показателей, соответственно. Значения показателей оценки эффективности структурных подразделений фиксируются за отчетный календарный год.

3.9. Централизованную сводку итоговой информации по показателям, составляющим основу расчета рейтинговых оценок, осуществляет подразделение, определяемое приказом ректора.

#### **4. Методика получения рейтинговых оценок эффективности деятельности**

4.1. Для каждого показателя в начале полугодия (01.02. и 01.10.) устанавливается весовой коэффициент  $k_{ix}$  и норма  $n_{ix}$ , где  $i$  номер показателя,  $x$  – номер полугодия (1 или 2).

4.2. Для каждого показателя и каждого подразделения в начале полугодия (01.02. и 01.10.) определяется потенциал подразделения  $p_{ijx}$ , где  $j$  – номер подразделения.

4.3. Для каждого показателя и каждого структурного подразделения в начале полугодия (01.02. и 01.10.) определяется плановое (установленное) значение  $u_{ijx}$ , зависящее от нормы и потенциала подразделения и вычисляемое по формуле

$$u_{ijx} = n_{ix} * p_{ijx}.$$

4.4. В конце каждого полугодия (30.06. и 31.12.) измеряется достигнутое значение каждого показателя для каждого структурного подразделения  $d_{ijx}$ .

Значение абсолютного рейтингового показателя подразделения за полугодие  $r_{ijx}$  вычисляется по формуле

$$r_{ijx} = k_{ix} * (d_{ijx} / u_{ijx}).$$

4.5. Для каждого рейтингового показателя устанавливается правило вычисления значения за год  $r_j$  из абсолютных значений за полугодия  $r_{ij1}$  и  $r_{ij2}$ . Абсолютные значения рейтинговых показателей нормируются по правилу, указанному в п. 2.12 данного положения.

4.6. Рейтинг подразделения  $R_{jx}$  (за полугодие) и  $R_j$  (за год) – сумма значений нормированных рейтинговых показателей  $r_{ijx(n)}$  и  $r_{ij(n)}$ , соответственно, для данного подразделения.

4.7. Расчет рейтинга осуществляется на основе значения показателей и весовых коэффициентов, а также правил определения норм, потенциалов и рейтингового показателя за год, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

Весовые коэффициенты, правила определения норм, потенциалов и рейтингового показателя за год

Вид подразделения	Показатель	Весовой коэффициент $k_{ix}$	Правило определения нормы $n_{ix}$	Правило определения потенциала $p_{ijx}$	Правило вычисления значения абсолютного рейтингового показателя за год $r_{ij}$
Кафедра, институт	Количество фактов нарушения законодательства Российской Федерации, локальных актов Университета	-1	Равна 1	Равен 1	$r_{ij} = r_{ij1} + r_{ij2}$
Кафедра, институт	Количество фактов нарушения исполнительской дисциплины	-1	Равна 1	Равен 1	$r_{ij} = r_{ij1} + r_{ij2}$
Кафедра, институт	Наличие выявленных и зафиксированных в отчетном месяце факторов порчи имущества,	-1	Равна 1	Равен 1	$r_{ij} = r_{ij1} + r_{ij2}$

	приобретенного после 2015 года				
Институт	Количество замечаний со стороны лица, ответственного за энергосбережение в Университете (проректор по АХР)	-1	Равна 1	Равен 1	$r_{aj} = r_{j1} + r_{j2}$
Институт	Количество замечаний со стороны проректора по АХР на выполнение/ невыполнение волонтерских работ	-1	Равна 1	Равен 1	$r_{Lj} = r_{j1} + r_{j2}$
Институт	Число случаев сверхлимитных дозакупок товаров	-1	Равна 1	Равен 1	$r_{Lj} = r_{j1} + r_{j2}$
Кафедра, институт	Число принятых на 1 курс (бюджет)	1	Равна 1	Равен контрольным цифрам приема на ОП подразделения	$r_{ij} = r_{j2}$
Кафедра, институт	Средний балл ЕГЭ всех зачисленных на 1 курс	1	Равна показателю Е1 мониторинга эффективности вузов	Равен 1	$r_{ij} = r_{j2}$
Кафедра, институт	Число студентов, обучающихся за счет средств федерального бюджета (приведенный контингент)	1	Равна 1	Равен приведенному контингенту обучающихся за счет федерального бюджета на ОП подразделения	$r_{ij} = r_{j2}$
Кафедра, институт	Число студентов, обучающихся за счет контрактных средств (приведенный контингент)	1	Равна 1	Равен приведенному контингенту обучающихся за счет контрактных средств на ОП подразделения	$r_{ij} = r_{j2}$
Кафедра, институт	Число обучающихся – победителей и призеров международных научных, спортивных, образовательных, творческих конкурсов	1	Равна отношению планируемого числа обучающихся-победителей на международных конкурсах к числу обучающихся (без а/о) по очной форме	Равен числу обучающихся (без а/о) по очной форме на ОП подразделения	$r_{ij} = (r_{j1} + r_{j2})/2$
Кафедра, институт	Число обучающихся – победителей и призеров всероссийских научных, спортивных, образовательных, творческих конкурсов	1	Равна отношению планируемого числа обучающихся-победителей на всероссийских конкурсах к числу обучающихся (без а/о) по очной форме	Равен числу обучающихся (без а/о) по очной форме на ОП подразделения	$r_{ij} = (r_{j1} + r_{j2})/2$
Кафедра, институт	Число обучающихся – победителей и призеров межрегиональных научных, спортивных, образовательных, творческих конкурсов	1	Равна отношению планируемого числа обучающихся -победителей на межрегиональных конкурсах к числу обучающихся (без а/о) по очной форме	Равен числу обучающихся (без а/о) по очной форме на ОП подразделения	$r_{ij} = (r_{j1} + r_{j2})/2$
Кафедра, институт	Количество студентов, получивших международные стипендии/гранты, стипендии Президента и Правительства РФ (за исключением приоритетных направлений подготовки)	1	Равна отношению планируемого числа обучающихся-стипендиатов к числу обучающихся (без а/о) по очной форме	Равен числу обучающихся (без а/о) по очной форме на ОП1 подразделения	$r_{ij} = (r_{j1} + r_{j2})/2$

Кафедра, институт	Количество студентов очной формы, получающих стипендию по итогам сессий	1	Равна установленной доле обучающихся очной формы обучения, обучающихся за счет средств госбюджета, получающих стипендию из общего числа обучающихся	Равен числу обучающихся по очной форме за счет федерального бюджета (без а/о) на ОП подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Институт	Число иностранных обучающихся	1	Равна показателю ЕЗ мониторинга эффективности вузов	Равен числу обучающихся (без а/о) на ОП подразделения	$r_{ij} = r_{ij2}$
Институт	Количество постоянно действующих студенческих объединений (творческих коллективов, клубов и т.д.) в составе не менее 10 человек, деятельность которых подтверждается планом работы, проводимыми мероприятиями и заседаниями не реже 1 раза в месяц, фото- и видеоматериалами, наградами (грамотами, дипломами, благодарностями) и кратким отчетом о деятельности клуба за учебный год	1	Равна планируемому числу таких объединений на 1 институт	Равен 1	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Число студентов, прошедших профессиональную переподготовку	1	Равна планируемой доле обучающихся, прошедших профессиональную переподготовку, из общего числа обучающихся	Равен числу обучающихся (без а/о) на ОП подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра	Количество разработанных электронных учебных курсов по реализуемым кафедрой дисциплинам, используемых в системе электронного обучения или с применением дистанционного образования	1	Равна планируемой доле электронных курсов из общего числа курсов	Равен числу дисциплин ОП подразделения на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП, являющимися штатными работниками	1	Равна установленной ФГОС доле штатных преподавателей	Равен приведенной ставке НПР кафедры, участвующих в реализации ОП на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Институт	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП института, являющимися штатными работниками	1	Равна установленной ФГОС доле штатных преподавателей из общего числа НПР	Равен приведенной ставке НПР, участвующих в реализации ОП института на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП бакалавриата и специалитета, имеющих ученую степень и(или) ученое звание	1	Равна установленной ФГОС доле преподавателей, имеющих ученую степень и(или) ученое звание, из общего числа НПР	Равен приведенной ставке НПР кафедры, участвующих в реализации ОП на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Институт	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП института бакалавриата и специалитета, имеющих ученую	1	Равна установленной ФГОС доле преподавателей, имеющих ученую степень и(или) ученое звание, из	Равен приведенной ставке НПР, участвующих в реализации ОП института на	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$



	степень и(или) ученое звание		общего числа НПР	начало семестра	
Кафедра	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП магистратуры, имеющих ученую степень и(или) ученое звание	1	Равна установленной ФГОС доле преподавателей, имеющих ученую степень и(или) ученое звание, из общего числа НПР	Равен приведенной ставке НПР кафедры, участвующих в реализации ОП на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Институт	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП института магистратуры, имеющих ученую степень и(или) ученое звание	1	Равна установленной ФГОС доле преподавателей, имеющих ученую степень и(или) ученое звание, из общего числа НПР	Равен приведенной ставке НПР, участвующих в реализации ОП института на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП, являющимися представителями работодателя	1	Равна установленной ФГОС доле ставок преподавателей, являющихся представителями работодателя, из общего числа ставок НПР	Равен приведенной ставке НПР кафедры, участвующих в реализации ОП на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Институт	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП института, являющимися представителями работодателя	1	Равна установленной ФГОС доле ставок преподавателей, являющихся представителями работодателя, из общего числа ставок НПР	Равен приведенной ставке НПР, участвующих в реализации ОП института на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины	1	Равна установленной ФГОС доле ставок преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю дисциплины, из общего числа ставок НПР	Равен приведенной ставке НПР кафедры, участвующих в реализации ОП на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Институт	Количество приведенных ставок НПР, участвующих в реализации ОП института, имеющих базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины	1	Равна установленной ФГОС доле ставок преподавателей, имеющих базовое образование, соответствующее профилю дисциплины, из общего числа ставок НПР	Равен приведенной ставке НПР, участвующих в реализации ОП института на начало семестра	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество защит кандидатских диссертаций	1	Равна отношению планируемого числа защит кандидатских диссертаций к числу ППС основного состава, не имеющего ученой степени кандидата наук	Равен числу преподавателей основного состава подразделения, не имеющих ученую степень	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество защит докторских диссертаций	1	Равна отношению планируемого числа защит докторских диссертаций к числу ППС основного состава, имеющего ученую степень кандидата наук	Равен числу к.н. основного состава подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество полученных ученых званий доцента	1	Равна отношению планируемого числа получения званий доцента к числу ППС основного состава, имеющего степень кандидата наук и не имеющего звания доцента	Равен числу к.н. основного состава подразделения, не имеющих ученое звание	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра,	Количество полученных ученых	1	Равна отношению планируемого числа	Равен числу д.н. основного состава	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$



институт	званий профессора		получения званий профессора к числу ППС основного состава, имеющего степень доктора наук и не имеющего звания профессора	подразделения, имеющих звание доцента	
Кафедра, институт	Число ППС, вошедших в 10 лучших по рейтингу	1	Равна отношению 10 к числу НППР	Равен числу НППР подразделения (основной состав)	$r_{ij} = r_{ij1}$
Кафедра, институт	Количество ставок молодых специалистов (НППР) без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук до 40 лет в штатном составе НППР	1	Равна установленному дорожной картой доле ставок НППР, занятых молодыми специалистами, из общего числа ставок НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Сумма доходов от всех видов деятельности	1	Равна показателю E4 мониторинга эффективности вузов на 1 ставку НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Сумма доходов от НИР и НИОКР	1	Равна показателю E2 мониторинга эффективности вузов на 1 ставку НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Доход, полученный от коммерциализации ОИС и РИД	1	Равна отношению установленной суммы доходов от коммерциализации ОИС и к числу ставок НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество полученных грантов государственных, негосударственных фондов поддержки науки и инновационной деятельности, имеющих в составе исследовательского коллектива молодых ученых (обучающихся)	1	Равна отношению установленного числа грантов в участие молодых ученых к общему числу грантов	Равен числу грантов подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество статей в журналах, входящих в международные базы научного цитирования Web of Science, Scopus	1	Равна отношению установленного числа статей в журналах, входящих в международные базы научного цитирования Web of Science, Scopus, к общему числу ставок НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество статей в журналах, входящих в перечень ВАК с не нулевым импакт-фактором	1	Равна отношению установленного числа статей в журналах, входящих в перечень ВАК с не нулевым импакт-фактором, к общему числу ставок НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество статей в журналах, входящих в РИНЦ	1	Равна отношению установленного числа статей в журналах, входящих в РИНЦ, к общему числу ставок НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество статей в зарубежных журналах (иск. Web of Science, Scopus)	1	Равна отношению установленного числа статей в зарубежных журналах (иск. Web of Science, Scopus), к общему числу ставок НППР	Равен числу ставок НППР подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество публикаций с участием зарубежных авторов	1	Равна отношению установленного числа публикаций с участием	Равен числу ставок НППР	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$

			зарубежных авторов, к общему числу ставок НПП	подразделения	
Кафедра, институт	Количество (глав) монографий, учебных и учебно-методических пособий, словарей и их переводов, изданных при наличии 2 внешних рецензентов и тираже не менее 300 экз. в сторонних издательствах при наличии аффилиации	1	Равна отношению установленного числа данных публикаций в сторонних издательствах, к общему числу ставок НПП	Равен числу ставок НПП подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество (глав) монографий, учебных и учебно-методических пособий, словарей и их переводов, изданных при наличии 1 внешнего рецензента и тираже не менее 300 экз. в издательстве ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского	1	Равна отношению установленного числа данных публикаций в издательстве ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского, к общему числу ставок НПП	Равен числу ставок НПП подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество ОИС, получивших свидетельство государственной регистрации права	1	Равна отношению установленного числа ОИС, получивших свидетельство государственной регистрации права, к общему числу ставок НПП	Равен числу ставок НПП подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$
Кафедра, институт	Количество лицензионных соглашений	1	Равна отношению установленного числа лицензионных соглашений, к общему числу ставок НПП	Равен числу ставок НПП подразделения	$r_{ij} = (r_{ij1} + r_{ij2})/2$

4.8. В случае наличия первичных данных в информационных системах университета осуществляется автоматизированный сбор данных. При отсутствии первичных данных в информационных системах университета первичные данные предоставляют управления, отвечающие за вид деятельности, связанный с данным показателем рейтинга.

## 5. Использование результатов рейтинговых расчетов

5.1. Результаты рейтинговых расчетов могут быть использованы при переизбрании /избрании заведующих кафедрами и директоров институтов, в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности, а также материального стимулирования.

5.2. В случае применения результатов рейтинговых расчетов для материального стимулирования, в соответствии с расчетными значениями обобщенных рейтинговых оценок осуществляется распределение фонда стимулирующих выплат с целью установления стимулирующих выплат к окладу, размер которых определяется пропорционально доли субъекта рейтингования в общем результате.

5.3. Решение о применении результатов рейтинговых расчетов для материального стимулирования принимает Ученый совет университета по представлению Коллегиального органа.

Подготовил:

Начальник УД

В.А. Колыхалова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по УР  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

А.А. Комков

Начальник УКО  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Н.А. Покидова

Начальник ОПО  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Е.В. Лимонова

Директор ИАЦ  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Л.Х. Кюнбергер



Приложение к  
Положению о рейтинговой системе оценки деятельности  
заведующих кафедрами и директоров институтов ФГБОУ ВО «ЛГПУ имени П.П.  
Семенова-Тян-Шанского»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО  
«ЛГПУ имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»  
\_\_\_\_\_ Н.В. Федина

## **Положение о комиссии по реализации рейтинговой системы оценки деятельности заведующих кафедрами и директоров институтов**

### **1. Общие положения**

1.1 Комиссию по реализации рейтинговой системы оценки деятельности (далее – Комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» (далее – университет).

1.2 В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации; Уставом университета; настоящим Положением и Положением о рейтинговой системе оценки деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского».

1.3 Персональный состав Комиссии определяется приказом ректора из числа лиц, занимающих руководящие должности в университете.

1.4 В Комиссию входят председатель, который ее возглавляет, члены Комиссии и секретарь Комиссии, который осуществляет протоколирование заседаний Комиссии и текущее обеспечение деятельности Комиссии.

### **2. Функции и права Комиссии**

2.1. Комиссия реализует следующие функции:

- рассмотрение предложений по внесению изменений в перечень показателей рейтинговой системы оценки деятельности заведующих кафедрами и директоров институтов, значений базовых уровней и весовых коэффициентов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций, связанных с рейтингом;

- утверждение распределения премиального фонда оплаты труда в соответствии с результатами рейтинговых оценок.

## 2.2 Комиссии предоставлено право:

- запрашивать от структурных подразделений университета сведения, материалы и информацию, необходимые для обсуждения на его заседаниях;
- приглашать на свои заседания работников университета для решения отдельных вопросов;
- направлять в необходимых случаях своих представителей для участия в работе заседаний кафедр, ученых советов институтов.

## 3. Организация работы Комиссии

3.1 Вопросы, относящиеся к компетенции Комиссии, рассматриваются на её заседаниях, которые проводятся по мере необходимости.

3.2 Все заседания Комиссии университета протоколируются.

3.3 На заседания Комиссии университета могут быть приглашены работники университета, которые обладают правом совещательного голоса.

3.4 Заседания Комиссии университета и принятые на нём решения считаются правомочными, если в голосовании приняли участие не менее половины ее членов.

3.5 Решения принимаются простым большинством голосов. При разделении голосов поровну, решение принимает председатель Комиссии.

3.6 Решения Комиссии вступают в силу после их утверждения ректором.