

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о работе первичной организации преподавателей и сотрудников
Липецкого государственного педагогического университета
Профессионального союза работников народного образования и
науки
Российской Федерации в 2016 году

Основными направлениями в деятельности первичной организации преподавателей и сотрудников ЛГПУ Общероссийского Профсоюза образования в 2016 году были:

- выполнение решений У11 Съезда Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников университета;
- участие в нормотворческой деятельности университета;
- взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности профсоюзного комитета, его значимости;
- вопросы соблюдения трудового законодательства в процессе реструктуризации и оптимизации в вузе;
- оздоровление работников;
- работа с ветеранами ВОВ и труда.

По состоянию на 1 января 2017 года численность членов профсоюза университета составила 444 человека, в том числе работающих – 346 человек, что составляет 62,12%.

За 2016 год численность членов профсоюза уменьшилась на 72 человека, что связано с процессом оптимизации в системе образования России и в ЛГПУ соответственно.

Руководящим органом является профсоюзный комитет. В его состав входит 14 человек, из них 1 – штатный работник. Численность членов профкома уменьшилась на 3 человека в связи с их увольнением.

С целью более полного представительства, защиты и реализации интересов членов Профсоюза при профкоме продолжают работу 5 комиссий по следующим направлениям: организационно-массовом, социальной защите работников и охране труда, по защите трудовых прав членов коллектива, по жилищно-бытовым вопросам и спортивно-массовой работе.

2 члена профсоюзного комитета представляют интересы университета в коллегиальных органах областной организации Профсоюза, председатель профкома Фокина Р.В. является членом ученого совета, осуществляет представительство по защите прав работников во всех комитетах и комиссиях, работающих в ЛГПУ.

В 2016 году было проведено 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение отчетов за прошедший год;
- утверждение размеров материальной помощи членам профсоюза на 2016 год;
- о внесении изменения в реестр п/о в связи с реструктуризацией университета;
- о внесении дополнений в КД;
- о заключении Коллективного договора с и.о.ректора Феединой Н.В.
- об обучении уполномоченных по охране труда;
- о даче согласия на сокращение штатов;
- об утверждении инструкций по охране труда;
- о проведении Всемирного дня по охране труда;
- об оздоровлении членов профсоюза;
- о праздновании Дня Победы;
- об участии в первомайской акции Профсоюза;
- о совместной работе ректората и профкома по столовой;
- об утверждении публичного доклада;
- о соблюдении трудового законодательства по оформлению трудовых книжек;
- о правильности составления трудовых договоров с сотрудниками;
- о проекте Положения по оплате труда;
- о проведении викторины по знанию положений трудового кодекса и т.д.

Первичная организация преподавателей и сотрудников ЛГПУ Профсоюза работников народного образования и науки в прошедшем году продолжила работу по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в университете: 29 февраля 2016 года на конференции педагогических работников, научных работников и представителей других работников был заключен Коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией на период с 2016 по 2019 годы с и.о. ректора Феединой Ниной Владимировной. В договор были внесены дополнительные положения, улучшающие условия труда и социальной поддержки членов коллектива: дополнительные 3 дня к отпуску с сохранением заработной платы членам профкома; о доплате за работу в ночное время вместо 20% - 35% (согласно положениям Отраслевого соглашения); при сокращении штатов преимущественное право оставления на работе имеют лица пред пенсионного возраста; работникам в случае смерти близких родственников предоставляется отпуск до 5 дней, в том числе – 1 день с сохранением зарплаты; при сокращении штатов увольняемому работнику 1 раз в неделю предоставляется день с сохранением заработной платы для поиска работы; внесены изменения и дополнения в приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка...», а именно: о предоставлении удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 42 календарных дня проректору административно-хозяйственного управления и помощнику ректора по комплексной безопасности; переработано положение о службе охраны труда в ЛГПУ.

Профсоюзный комитет принимал активное участие в разработке «Положения о заработной плате»; положения о рейтинге, куда были внесены пункты бальной оценки деятельности работников за работу в составе профкома и профбюро, за наличие профсоюзной награды.

В прошедшем году профком совместно с помощником ректора по комплексной безопасности проанализировали и обновили инструкции по технике безопасности с последующим их утверждением на заседании профкома. В этот же период были обновлены и согласованы с профсоюзным комитетом графики работы сотрудников.

Профсоюзный комитет продолжил работу по правовой и социальной защите работников. В связи с дальнейшим процессом оптимизации идет сокращение численности штатов только по согласованию с профсоюзным комитетом. Члены профкома на своих заседаниях очень внимательно рассматривали и изучали поступившие от ректората уведомления, встречались с работниками для разъяснения их прав, возможностей, что позволило провести данную процедуру без конфликтов.

Председатель профкома Фокина Р.В. обсудила проблему с и.о. ректора Феединой Н.В. по вопросу возможной ситуации с сокращением штатов в отношении членов профсоюзного комитета. В результате из 4 членов профкома 3 оставлены в вузе, четвертый ушел по собственному желанию.

В течение всего 2016 года профсоюзный комитет активно участвовал в нормотворческой деятельности: более 45 локальных документов были изучены и проанализированы на соответствие положениям трудового кодекса.

С целью повышения профессионального мастерства и юридической грамотности председатель профкома Фокина Р.В. принимала участие в совещаниях по проблемам высшего образования: в апреле – семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций вузов ЦФО (г.Москва) и в сентябре 2016 года – в работе Всероссийского семинара-совещания «Основные тенденции развития высшего и профессионального образования» в п.Дивноморское, в феврале 2016 года – обучение в по охране труда на базе учебно-методического центра совместно с членами комиссии профкома по охране труда. По итогам совещаний были проведены обучающие семинары с профсоюзным активом университета. На обучение профсоюзного актива в 2016 году было израсходовано 1200 рублей из средств профсоюзного комитета, остальные расходы – за счет администрации ЛГПУ.

В плане социальной защиты профсоюзным комитетом проводится работа по оздоровлению членов профсоюза. С этой целью в конце апреля составляются списки нуждающихся в лечении с учетом информационных бюллетеней, полученных из областной организации с перечнем санаториев, пансионатов, а также список загородных детских оздоровительных лагерей, таких

как Сочи, ЛОО, Дивноморск, Липецк, Кисловодск, Пятигорск. Санаторные путевки для членов профсоюза предоставляются по льготной цене – минус 20% при приобретении и 4500 – по возвращении из средств областного комитета. Данной льготой воспользовались 6 человек на сумму 22900 рублей. Помимо этого была выдана денежная компенсация из средств профсоюзного в сумме 16000 рублей, компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря составила 12000 рублей.

В 2016 году профком продолжил работу по поддержке родителей - членов профсоюза, имеющих детей начальной школы. Им была оказана материальная помощь в сумме 8000 рублей. Согласно положениям коллективного договора членам профсоюза производились выплаты на: похороны близких родственников – 28000 рублей; на лечение и частичную компенсацию за платные операции - 28000 рублей; в связи с юбилейными датами – 18500 рублей – 30 человек; в связи с рождением ребенка и сложным материальным положением – 31700 рублей – 15 человек.

Продолжая сложившиеся традиции профсоюзный комитет использует новые методы работы с малообеспеченными членами профсоюза и пенсионерами. По предложению кафедры теологии члены профкома дважды участвовали в акции «Собери корзинку добра», проводимую Липецкой епархией и сетью магазинов «Пятерочка». По итогам акций были сформированы 62 комплекта продуктовых наборов и развезены нуждающимся (в мае и октябре 2016 года). Подтверждающая фото информация выложена на сайте профкома.

Традиционно продолжается работа с участниками ВОВ и тружениками тыла. В 2016 году по предложению профсоюзного комитета ректорат ЛГПУ выделил по 2000 рублей каждому участнику ВОВ. Члены комиссии профкома по работе с ветеранами скомплектовали подарочные наборы, приобрели цветы и с участием студентов поздравили их на дому. В праздничные пакеты были вложены благодарственные письма от студентов ветеранам, оформленные в виде треугольников. Эту акцию проводили члены профсоюзного комитета преподавателей. Фото информация выложена на сайте профкома.

Помимо выше перечисленного профсоюзный комитет проводит культурно-массовую и спортивную работу среди своих членов профсоюза. В 2016 году было проведено 2 торжественных мероприятия, посвященных поздравлению с юбилейными датами работников ЛГПУ, состоящих в профсоюзе. В них приняло участие 25 человек. На этих мероприятиях юбилярам вручаются поздравительные адреса, цветы, организуется чаепитие, проводятся конкурсы, звучат песни. Каждый юбиляр получает денежную премию согласно утвержденной смете расходов. По итогам мероприятий на сайте профкома вывешивается фото информация.

Профсоюзный комитет принимает активное участие во всех общероссийских мероприятиях, проводимых Центральным Советом Профсоюза и областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки: международном дне солидарности трудящихся 1 Мая, Дне России, в шествии «Бессмертный полк», а так же в мероприятиях, проводимых администрацией университета, таких как субботник, волонтерском движении и т.д. Во всех проведенных мероприятиях в 2016 году приняло участие более 200 человек. Вся информация вывешивается на сайте профсоюзного комитета.

В рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе» были проведены 2 обучающих семинара по правовым вопросам для членов профкома, розданы информационные листки во все структурные подразделения по вопросам трудового законодательства, проведены встречи с рядовыми членами профсоюза по вопросам сокращения, их прав и льгот.

Профсоюзным комитетом было проведено 3 проверки управления кадрового обеспечения по:

- соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых договоров, дополнительных соглашений;
- по правильности ведения трудовых книжек, соответствия их заполнения требованиям законодательства;
- соблюдение положений трудового кодекса при сокращении нагрузки, изменения должности и т.п.

Профсоюзный комитет в лице председателя профкома Фокиной Р.В. систематически проводит консультативные встречи по правовым и социальным вопросам, таким как: сокращение

штатов, изменение нагрузки, подведение итогов рейтинга, оплата труда, должностные инструкции, графики работы, жилищно-наследственные вопросы, оплаты больничных листов, вопросы пенсионного обеспечения, получения звания «Ветеран труда», вопросы проживания в студенческом общежитии. Всего обращений было более 80 человек. По всем обращениям были даны письменные или устные ответы, направлены запросы по указанным адресам, направлены к юристам и правовым инспекторам федерации профсоюзов Липецкой области, приняты решения на местах.

Особое внимание в своей деятельности профсоюзный комитет уделяет информационной работе. Для этой цели активно используются оперативные совещания в ректорате, заседания ученого совета, телевидение и пресса, сайт университета и профсоюзного комитета, информационный стенд профкома. На каждом заседании профсоюзного комитета члены профкома получают файлы с информацией на бумажных носителях из ЦС, обкома профсоюза, решений ученого совета, заседаний комиссий университета.

Ежегодно в конце декабря проводятся новогодние утренники для детей преподавателей и сотрудников. Анимационные группы и сценарии готовятся совместными усилиями профкома преподавателей и сотрудников и студентов. Новогодние подарки приобретаются за счет средств ректората на основании положения коллективного договора. В прошедшем году детские новогодние утренники были перенесены на 13 января 2017 года из-за медицинского карантина по гриппу. Подарки были розданы 27 декабря 2016 года.

Председатель профкома

Р.В.Фокина