

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
о работе первичной организации преподавателей и сотрудников  
Липецкого государственного педагогического университета  
Профессионального союза работников народного образования и  
науки  
Российской Федерации в 2019 году

Основными направлениями в деятельности первичной организации преподавателей и сотрудников ЛГПУ Общероссийского Профсоюза образования в 2019 году были:

- выполнение решений Съезда Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников университета;
- участие в нормотворческой деятельности университета;
- взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности профсоюзного комитета, его значимости;
- вопросы соблюдения трудового законодательства в процессе реструктуризации и оптимизации в вузе;
- оздоровление работников;
- работа с ветеранами ВОВ и труда.

По состоянию на 1 января 2019 года численность членов профсоюза университета составила 221 человека, в том числе работающих – 218 человек.

За 2019 год численность членов профсоюза уменьшилась на 7 человека, что связано с процессом оптимизации в системе образования России и в ЛГПУ соответственно.

Руководящим органом является профсоюзный комитет. В его состав входит 14 человек, из них 1 – штатный работник. Численность членов профкома уменьшилась на 3 человека в связи с их увольнением.

С целью более полного представительства, защиты и реализации интересов членов Профсоюза при профкоме продолжают работу 5 комиссий по следующим направлениям: организационно-массовом, социальной защите работников и охране труда, по защите трудовых прав членов коллектива, по жилищно-бытовым вопросам и спортивно-массовой работе.

1 член профсоюзного комитета представляет интересы университета в коллегиальных органах областной организации Профсоюза, председатель профкома Аношкина Н.Л. осуществляет представительство по защите прав работников во всех комитетах и комиссиях, работающих в ЛГПУ.

В 2019 году было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение отчетов за прошедший год;
- утверждение размеров материальной помощи членам профсоюза на 2019 год;
- о внесении изменения в реестр п/о в связи с реструктуризацией университета;
- о внесении дополнений в КД;
- о заключении Коллективного договора с и.о. ректора Феединой Н.В.
- об обучении уполномоченных по охране труда;
- о даче согласия на сокращение штатов;
- об утверждении инструкций по охране труда;
- о проведении Всемирного дня по охране труда;
- об оздоровлении членов профсоюза;
- о праздновании Дня Победы;
- об участии в первомайской акции Профсоюза;
- о совместной работе ректората и профкома по столовой;
- об утверждении публичного доклада;
- о соблюдении трудового законодательства по оформлению трудовых книжек;
- о правильности составления трудовых договоров с сотрудниками;
- о проекте Положения по оплате труда;
- о проведении викторины по знанию положений трудового кодекса и т.д.

Первичная организация преподавателей и сотрудников ЛГПУ Профсоюза работников народного образования и науки в прошедшем году продолжила работу по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в университете, в рамках этого сотрудничества был принят и утвержден новый Коллективный договор - договор между администрацией ВУЗа, с одной стороны, и трудовым коллективом, представленным профсоюзным комитетом, с другой стороны. Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В коллективный договор были включены обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

формы, системы и размеры оплаты труда;

выплата пособий, компенсаций;

механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

оздоровление и отдых работников и членов их семей;

контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя установлены льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Профсоюзный комитет принимал активное участие в разработке «Положения о заработной плате»; положения о рейтинге, куда были внесены пункты оценки деятельности работников в составе профкома и профбюро, за наличие профсоюзной награды.

В прошедшем году профком совместно с помощником ректора по комплексной безопасности проанализировали и обновили инструкции по технике безопасности с последующим их утверждением на заседании профкома. В этот же период были обновлены и согласованы с профсоюзным комитетом графики работы сотрудников.

Профсоюзный комитет продолжил работу по правовой и социальной защите работников. В связи с дальнейшим процессом оптимизации идет сокращение численности штатов только по согласованию с профсоюзным комитетом. Члены профкома на своих заседаниях очень внимательно рассматривали и изучали поступившие от ректората уведомления, встречались с работниками для разъяснения их прав, возможностей, что позволило провести данную процедуру без конфликтов.

В 2019 г. была проведена специальная оценка условий труда (далее СОУТ) – единая система последовательных мероприятий, целью которых является определение (проверка) вредности или опасности производственной среды либо трудового процесса и оценка степени их воздействия на организм работников предприятия; при этом учитывается также использование работниками средств индивидуальной и коллективной защиты и эффективность этих средств.

В течение всего 2019 года профсоюзный комитет активно участвовал в нормотворческой деятельности: более 45 локальных документов были изучены и проанализированы на соответствие положениям трудового кодекса.

В течение года были проведены 4 выездные экскурсии. В октябре 2019 прошла очередная отчетно-выборная конференция. Профсоюзный комитет организовал юбилейный вечер, посвященный 70-летию Липецкому государственному педагогическому университету.

Силами профкома организованы три новогодних утренника. (от 1- до 3 лет, от 3 лет до 7 , и от 7 лет до 14).

Члены комитета поздравили юбиляров и ветеранов ВОВ в течение всего года. (Цветы, грамоты, благодарственные письма, денежные поощрения).

Проводилась информационная работа о профсоюзных мероприятиях, которые были отображены на баннере профсоюзного комитета ЛГПУ.

Информация и фотографии о проведенных мероприятиях нашла отражение на официальном сайте университета.