

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе первичной организации работников  
«Липецкого государственного педагогического университета  
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»  
Профессионального союза работников народного образования и  
науки Российской Федерации в 2022 году

Основными направлениями в деятельности первичной организации преподавателей и сотрудников ЛГПУ Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году были:

- об организационно-уставной деятельности;
- о повышении мотивации членства в профсоюзе;
- об охране труда;
- о социальной поддержке членов Профсоюза и их семей;
- о развитии информационной работы;
- о социальном партнерстве;
- о развитии здоровьесберегающей среды;
- о правозащитной деятельности;
- о финансовой деятельности
- участие в нормотворческой деятельности университета;
- вопросы соблюдения трудового законодательства в процессе реструктуризации и оптимизации в вузе;
- оздоровление работников;
- работа с ветеранами труда.

По состоянию на 1 января 2023 года численность членов профсоюза университета составила 202 человека, в том числе работающих – 200 человек, что составляет 51,12% от общего числа сотрудников ЛГПУ.

За 2022 год численность членов профсоюза уменьшилась на 18 человек, что связано с процессом ротации кадрового состава в системе образования России и в ЛГПУ соответственно.

Руководящим органом является профсоюзный комитет. В его состав входит 14 человек, из них 1 – штатный работник.

С целью более полного представительства, защиты и реализации интересов членов Профсоюза при профкоме продолжают работу 5 комиссий по следующим направлениям:

организационно-массовом, социальной защите работников и охране труда, по защите трудовых прав членов коллектива, по жилищно-бытовым вопросам и спортивно-массовой работе.

1 член профсоюзного комитета представляют интересы университета в коллегиальных органах областной организации Профсоюза. Председатель профкома Аношкина Н.Л. осуществляет представительство по защите прав работников во всех комитетах и комиссиях, работающих в ЛГПУ.

В 2022 году было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение отчетов за прошедший год;
- утверждение размеров материальной помощи членам профсоюза на 2022 год;
- о заключении Коллективного договора с ректором Феединой Н.В.
- об утверждении инструкций по охране труда;
- о проведении Всемирного дня по охране труда;
- об оздоровлении членов профсоюза;
- о праздновании Дня Победы;
- об утверждении публичного доклада;
- о соблюдении трудового законодательства по оформлению трудовых книжек;
- о правильности составления трудовых договоров с сотрудниками;
- о проекте Положения по оплате труда;
- о проведении викторины по знанию положений трудового кодекса и т.д.

Первичная организация преподавателей и сотрудников ЛГПУ Профсоюза работников народного образования и науки в прошедшем году продолжила работу по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в университете: 6 июня 2022 года на конференции педагогических работников, научных работников и представителей других работников был заключен Коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией на период с 2022 по 2025 годы с ректором Феединой Ниной Владимировной. В договор были внесены дополнительные положения, улучшающие условия труда и социальной поддержки членов коллектива: дополнительные 3 дня к отпуску с сохранением заработной платы членам профкома;; при сокращении штатов преимущественное право оставления на работе имеют лица пред пенсионного возраста;

работникам в случае смерти близких родственников предоставляется отпуск до 5 дней, в том числе – 1 день с сохранением зарплаты; переработано положение о службе охраны труда в ЛГПУ, оптимизирован график рабочего времени сотрудников гаража.

Профсоюзный комитет принимал активное участие в разработке «Положения о заработной плате»; положения о рейтинге, куда были внесены пункты бальной оценки деятельности работников за работу в составе профкома и профбюро, за наличие профсоюзной награды.

В прошедшем году профком совместно с помощником ректора по комплексной безопасности проанализировали и обновили инструкции по технике безопасности с последующим их утверждением на заседании профкома. В этот же период были обновлены и согласованы с профсоюзным комитетом графики работы сотрудников.

Профсоюзный комитет продолжил работу по правовой и социальной защите работников..

В течение всего 2022 года профсоюзный комитет активно участвовал в нормотворческой деятельности: более 45 локальных документов были изучены и проанализированы на соответствие положениям трудового кодекса.

С целью повышения профессионального мастерства и юридической грамотности председатель профкома Аношкина Н.Л. принимала участие в совещаниях по проблемам высшего образования: в октябре – семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций вузов ЦФО (г.Москва) и в сентябре 2022 года – в работе Всероссийского семинара-совещания «Профсоюзный компас. По итогам совещаний были проведены обучающие семинары с профсоюзным активом университета.

В плане социальной защиты профсоюзным комитетом проводится работа по оздоровлению членов профсоюза. С этой целью в течение года еженедельно проводились занятия восточной гимнастикой тай-цзы под руководством доцента кафедры физической культуры, физиологии и медико-биологических дисциплин Сычева В.С. Под руководством опытного фитнес-инструктора Косенкова Д.В. по понедельникам и четвергам осуществлялось проведение оздоровительной программы – Zumba.

Списки информационных бюллетеней, полученных из областной организации с перечнем санаториев, пансионатов, размещались на сайте университета. Санаторные путевки для членов профсоюза предоставляются по льготной цене – минус 20% при приобретении и 4500 – по возвращении из средств областного комитета. Данной льготой воспользовались 3 человека на сумму 30000 рублей. Помимо этого была выдана денежная компенсация из средств профсоюзного комитета, осуществлялась компенсация за путевки в детские оздоровительные лагеря. В 2022 году профком продолжил работу по поддержке родителей - членов профсоюза, имеющих детей начальной школы. Им была оказана материальная помощь. Согласно положениям коллективного договора членам профсоюза производились выплаты на: материальную помощь, на премирование профактива, похороны близких родственников; на лечение и частичную компенсацию за платные операции; в связи с юбилейными датами; в связи с рождением ребенка и сложным материальным положением. Профком работников дважды оказывал помощь мобилизованным военнослужащим, отстаивающим интересы страны в зоне СВО.

Помимо выше перечисленного профсоюзный комитет проводит культурно-массовую и спортивную работу среди своих членов профсоюза. В 2022 году было проведено 4 торжественных мероприятия, посвященных поздравлению с юбилейными датами работников ЛГПУ, состоящих в профсоюзе. В них приняло участие более 60 человек. На этих мероприятиях юбилярам вручаются поздравительные адреса, цветы, организуется чаепитие. Каждый юбиляр получает денежную премию согласно утвержденной смете расходов.

Профсоюзный комитет принимает активное участие во всех общероссийских мероприятиях, проводимых Центральным Советом Профсоюза и областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки: международном дне солидарности трудящихся 1 Мая, Дне России, в шествии «Бессмертный полк», а так же в мероприятиях, проводимых администрацией университета, таких как субботник, волонтерском движении и т.д. Во всех проведенных мероприятиях в 2022 году приняло участие более 200 человек.

В течение года были проведены 2 обучающих семинара по правовым вопросам для членов профкома, розданы

информационные листки во все структурные подразделения по вопросам трудового законодательства, проведены встречи с рядовыми членами профсоюза по вопросам сокращения, их прав и льгот.

Профсоюзным комитетом было проведено 3 проверки управления кадрового обеспечения по:

- соблюдению трудового законодательства при заключении трудовых договоров, дополнительных соглашений;
- по правильности ведения трудовых книжек, соответствия их заполнения требованиям законодательства;
- соблюдение положений трудового кодекса при сокращении нагрузки, изменения должности и т.п.

Профсоюзный комитет в лице председателя профкома Н.Л. Аношкиной систематически проводит консультативные встречи по правовым и социальным вопросам, таким как: сокращение штатов, изменение нагрузки, подведение итогов рейтинга, оплата труда, должностные инструкции, графики работы, оплаты больничных листов, вопросы пенсионного обеспечения, вопросы проживания в студенческом общежитии. Всего обращений было более 80. По всем обращениям были даны письменные или устные ответы, направлены запросы по указанным адресам, направлены к юристам ЛГПУ, приняты решения на местах.

В целях укрепления корпоративной культуры были осуществлены 2 туристических поездки: гастрономический фестиваль «Раненбургское застолье», где можно было поучаствовать в мастер-классах (ковка, роспись сувениров из гипса, резьба по дереву, вышивка картин, вязание игрушек, создание цветов из фоамирана). Посмотреть постановку кукольного театра и побывать в роли актера-кукольника. Заглянуть в гости к средневековым воинам и приготовить старинные русские десерты, а также фестиваль «Один день в дворянской усадьбе» в родном имении П.П. Семенова-Тян-Шанского.

В тени старинных деревьев на день возродили атмосферу размеренного усадебного быта: кругом раздавались звуки музыки, дамы в пышных нарядах порхали, словно лепестки цветов, разливалось по чашкам ароматное домашнее варенье по старинным семейным рецептам, а парк был открыт для забытых, казалось бы, игр и забав. В усадебный мир погрузились десятки гостей из

Липецкой области и соседних регионов. Почетными гостями фестиваля стали представители рода Семеновых-Тян-Шанских и руководство региона. Усадьба выдающегося географа стала уникальной культурной площадкой, на которой свое творчество представили замечательные творческие коллективы.

Особое внимание в своей деятельности профсоюзный комитет уделяет информационной работе. Для этой цели активно используются оперативные совещания в ректорате, заседания ученого совета, сайт университета и профсоюзного комитета, информационный стенд профкома. На каждом заседании профсоюзного комитета члены профкома получают файлы с информацией на бумажных носителях из ЦС, обкома профсоюза, решений ученого совета, заседаний комиссий университета.

Ежегодно в конце декабря проводятся новогодние утренники для детей преподавателей и сотрудников. Анимационные группы и сценарии готовятся совместными усилиями профкома преподавателей и сотрудников и студентов. Новогодние подарки приобретаются за счет средств ректората на основании положения коллективного договора. В прошедшем году детские новогодние утренники были отменены из-за медицинского карантина по гриппу. Подарки были розданы с 22 по 29 декабря 2022 года.

Председатель профкома

Н.Л.Аношкина

**СВОДНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ  
О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
за 2022 год о работе первичной организации работников  
«Липецкого государственного педагогического университета  
имени П.П. Семенова-Тян-Шанского»**

№ п/п	Наименование статей	Код строки	2022 год в рублях			
	<b>Остаток средств на начало отчетного года</b>		141 837			
	<b>Д О Х О Д Ы:</b>					
1	Членские профсоюзные взносы всего (в т.ч. вступительные)		709 177			
1.1.	Членские профсоюзные взносы 1% (в т.ч. вступительные)					
1.2.	Членские профсоюзные взносы свыше 1%					
2.	Иные поступления на уставную деятельность		2000			
3.	Прибыль от предпринимательской деятельности					
	<b>Всего доходов:</b>		711 177			
№ п/п	<b>Р А С Х О Д Ы</b>	х	Всего	За счет членск. взносов	За счет иных поступл.	За счет доходов от предпр. деят-ти
1	<b>Целевые мероприятия</b>		151 933	151 933		
1.1.	Информационно- пропагандистская работа					

1.2.	Подготовка профсоюзных кадров и актива					
1.3.	Работа с молодежью					
1.4.	Проведение конференций, Пленумов, президиумов, совещаний					
1.5.	Культурно-массовые мероприятия		151 933	151 933		
1.6.	Спортивные мероприятия					
1.7.	Проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов					
1.8.	Оздоровление и отдых (приобретение и частичное возмещение стоимости приобретенных путевок на лечение и отдых)					
2	Социальная и благотворительная помощь					
3	Материальная помощь членам Профсоюза		138 000	138 000		
4	Премирование профактива		57 000	55 000	2000	
5	Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза		346 695	346 695		
5.1	Оплата труда с начислениями		195 026	195 026		
5.2	Выплаты не		111 085	111 085		



	связанные с оплатой труда					
5.3	Командировки и деловые поездки					
5.4	Содержание помещений и иного имущества (кроме ремонта)					
5.5	Ремонт основных средств					
5.6	Приобретение основных средств					
5.7	Хозяйственные расходы		35 300	35 300		
5.8	Услуги банка		5 284	5 284		
5.9	Прочие					
<b>6.</b>	<b>Отчисления членских взносов</b>					
6.1	ЦС Профсоюза					
6.2	Территориальные объединения профсоюзов					
6.3	Ассоциации профсоюзов					
6.4	Иные организации					
<b>7.</b>	<b>Прочие расхода</b>					
	Всего расходов		693 628	691 628	2000	
	Остаток средств на конец отчетного года		159 386	159 386		
	% расход/доход		98%	97%		